

Hà Nội, ngày 23-09-2024

Số 5134/BB-EVNNPT

BIÊN BẢN

ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC CẤP EVNNPT NĂM 2024

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019 số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ Quyết định số 20/QĐ-EVNNPT ngày 07/01/2022 của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc ban hành Quy định thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở (QCDCCS) tại nơi làm việc của EVNNPT;

Căn cứ Văn bản số 5016/EVNNPT-TCNS ngày 16/9/2024 của EVNNPT về việc tổ chức đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT năm 2024;

Căn cứ Văn bản số 307/CĐEVNNPT ngày 19/9/2024 của Công đoàn EVNNPT về việc bố trí thời gian, địa điểm để phối hợp tổ chức đối thoại đột xuất;

Căn cứ Văn bản số 309/CĐEVNNPT ngày 21/9/2024 của Công đoàn EVNNPT về việc tổng hợp ý kiến đối thoại đột xuất năm 2024;

Vào lúc 08 giờ 30 phút, ngày 23 tháng 09 năm 2024, tại trụ sở 18 Trần Nguyên Hãn, phường Lý Thái Tổ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc năm 2024.

Thành phần tham dự:

A. Đại diện bên sử dụng lao động:

- Ông Phạm Lê Phú - Tổng Giám đốc EVNNPT;
- Các thành viên đại diện bên người sử dụng lao động tham gia đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT theo Quyết định số 1349/QĐ-EVNNPT ngày 20/9/2024.

B. Đại diện tập thể người lao động:

- Ông Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT;
- Các thành viên đại diện người lao động tham gia đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT nhiệm kỳ 2024 - 2026 theo Quyết định số 243/QĐ-CĐEVNNPT ngày 17/9/2024.

C. Thư ký

- Ông Phạm Ngọc Huy - Thư ký bên đại diện người sử dụng lao động
- Ông Nguyễn Hoàng Sơn - Thư ký bên đại diện người lao động

Phần I. Nội dung đối thoại

Trên cơ sở thực tế nhu cầu sản xuất kinh doanh của EVNNPT, đại diện người sử dụng lao động tham gia đối thoại, tập thể người lao động đã đưa ra 02 nội dung đối thoại như sau:

1. Nội dung thứ nhất: Phương án sử dụng lao động sau khi tái cơ cấu NPTS. *(Phương án chi tiết đính kèm tại Phụ lục 1).*

2. Nội dung thứ hai: Sửa đổi, bổ sung Quy định về công tác lao động và tiền lương trong EVNNPT. *(Nội dung chi tiết đính kèm tại Phụ lục 2).*

Phần II. Diễn biến cuộc đối thoại

Thành phần 2 bên tham gia đối thoại đã thảo luận, trao đổi, phân tích làm rõ thực trạng, quy định và các chỉ đạo hiện hành về từng nội dung tập thể người lao động đưa ra, cụ thể:

1. Đối với phương án sử dụng lao động khi tái cơ cấu NPTS

1.1. Nội dung 1

a. Đề xuất của đại diện NLĐ: Đề nghị bổ sung danh sách cụ thể lao động điều chuyển; số lượng và danh sách người lao động nghỉ hưu, biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án ...theo quy định tại Điều 44 Bộ Luật lao động 2019.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

Thống nhất với nội dung đề nghị của Công đoàn EVNNPT, hiệu chỉnh, bổ sung trong Phương án sử dụng lao động như sau:

“2.1. Đối với các Trung tâm dịch vụ kỹ thuật

- Danh sách lao động nghỉ hưu: Không có.
- Danh sách lao động điều chuyển sang các PTC: chi tiết tại Phụ lục kèm theo.
- Biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án: EVNNPT đảm bảo chuẩn bị đầy đủ các biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án sử dụng lao động nếu có chi phí phát sinh trong quá trình triển khai.”

1.2. Nội dung 2

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Đề nghị bổ sung nội dung đối với Cơ quan NPTS:

- Số lượng và danh sách người lao động tiếp tục được sử dụng, người lao động được đào tạo lại để tiếp tục sử dụng, người lao động được chuyển sang làm việc không trọn thời gian.
- Số lượng và danh sách người lao động nghỉ hưu.
- Số lượng và danh sách người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động.
- Biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

Thống nhất với nội dung đề nghị của Công đoàn EVNNPT và hiệu chỉnh, bổ sung trong Phương án sử dụng lao động như sau:

“2.2. Đối với cơ quan NPTS

- Số lượng và danh sách người lao động tiếp tục được sử dụng: 70 người (67 lao động gián tiếp và 3 lái xe). Danh sách lao động chi tiết tại Phụ lục kèm theo.

- Danh sách lao động nghỉ hưu: Không có.

- Biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án: EVNNPT đảm bảo chuẩn bị đầy đủ các biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án sử dụng lao động nếu có chi phí phát sinh trong quá trình triển khai.”

1.3. Nội dung 3

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Định biên lao động NPTS sau khi tái cơ cấu là 43 người, trong khi lao động thực tế tại cơ quan NPTS hiện tại là 67 người. Do vậy, đề nghị EVNNPT bố trí, sắp xếp để đảm bảo việc làm, thu nhập cho tất cả người lao động theo quy định hiện hành.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

Toàn bộ người lao động đang công tác tại Cơ quan NPTS sẽ tiếp tục được sử dụng. EVNNPT sẽ từng bước xem xét, bố trí, sắp xếp lao động tại các Phòng thuộc Cơ quan NPTS cũng như điều động nội bộ trong các đơn vị trực thuộc EVNNPT trên cơ sở kinh nghiệm, năng lực, nguyện vọng của người lao động và nhu cầu của các đơn vị.

1.4. Nội dung thứ 4

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Đảm bảo các chế độ cho người lao động:

- Đảm bảo việc làm và các chế độ đối với người lao động theo các quy định của pháp luật, quy định của EVN, EVNNPT như: giao kết HĐLĐ, chế độ BHXH, chế độ tiền lương, thưởng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ...

- Người lao động thuộc đối tượng điều chuyển từ NPTS sang các đơn vị được đảm bảo phân chia nguồn Quỹ phúc lợi, Quỹ khen thưởng trước khi chia tách theo nguyên tắc đảm bảo quyền lợi của người lao động.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

- Nhằm đảm bảo quyền lợi của người lao động và phù hợp với các quy định hiện hành, ngày 13/9/2024, EVNNPT đã có Văn bản số 4976/EVNNPT-TCNS về việc chuẩn bị thủ tục điều động lao động thuộc NPTS. Trong đó, EVNNPT đã yêu cầu NPTS báo cáo hiện trạng, phương án phân tách các Quỹ phúc lợi, Quỹ khen thưởng của NPTS để bàn giao sang cho các PTC theo đúng quy định hiện hành.

- Thống nhất với nội dung đề nghị của Công đoàn EVNNPT và hiệu chỉnh, bổ sung nội dung trong Phương án sử dụng lao động:

“3. Chế độ đối với người lao động

- Người lao động được đảm bảo việc làm và các chế độ khác phù hợp quy định của EVNNPT, EVN và pháp luật như: giao kết HĐLĐ mới, đảm bảo đầy đủ chế độ về BHXH, tiền lương, thưởng, quy hoạch bổ nhiệm...

- Đối với người lao động từ các TTDVKT điều chuyển sang các PTC được hưởng đầy đủ các quyền lợi về các chế độ khen thưởng và phúc lợi. Quỹ khen thưởng và phúc lợi của NPTS sẽ được phân tách và bàn giao cho các PTC phù hợp với phương án điều chuyển lao động theo quy định của EVNNPT”

2. Đối với Quy định về công tác lao động và tiền lương trong EVNNPT

2.1. Nội dung 1

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Đề nghị hiệu chỉnh mức Phụ cấp kiêm nhiệm công tác Đảng, Đoàn tại điểm 1.2, khoản 1, mục III cho phù hợp với mức tiền lương cơ sở Nhà nước quy định đã được thay đổi từ 1.800.000đ lên 2.340.000đ được áp dụng từ ngày 01/7/2024.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

- Ngày 30/6/2024, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 73/2024/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang. Theo đó, mức lương cơ sở được điều chỉnh từ 1.800.000 đồng lên 2.340.000 đồng từ ngày 01/7/2024.

- Thống nhất với nội dung đề nghị của Công đoàn EVNNPT.

2.2. Nội dung 2

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Đề nghị xem xét điều chỉnh Mức lương cơ sở doanh nghiệp, mức phụ cấp trách nhiệm và các mức phụ cấp khác phù hợp quy định mới của EVN.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ: Thống nhất với nội dung đề xuất của Công đoàn EVNNPT.

3. Một số nội dung đề xuất khác của đại diện NLĐ

3.1. Nội dung 1

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Đề nghị Lãnh đạo Tổng công ty tiếp tục thực hiện việc gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với người lao động tại các Trung tâm dịch vụ kỹ thuật và khối cơ quan Công ty để trực tiếp lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh của người lao động trước và trong quá trình triển khai phương án tái cơ cấu NPTS.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

- Hiện nay, Lãnh đạo EVNNPT đã trực tiếp gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với người lao động tại Trung tâm Dịch vụ kỹ thuật 1, 2 thuộc NPTS.

- Trong thời gian tới, EVNNPT sẽ xem xét, bố trí, sắp xếp thời gian phù hợp để gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với người lao động tại các đơn vị còn lại trong NPTS nhằm lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh của người lao động trong quá trình triển khai phương án tái cơ cấu NPTS trên cơ sở nguyên tắc thiện chí, hợp tác, tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của hai bên.

3.2. Nội dung 2

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Theo quy định hiện tại, người lao động làm công việc gì thì được hưởng lương theo công việc đó. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực tế công tác SXKD khác tại các đơn vị còn gặp nhiều vấn đề vướng mắc, đề nghị EVNNPT tiếp tục xem xét, nghiên cứu và có hướng dẫn để các đơn vị thuận lợi trong quá trình thực hiện.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

Căn cứ Điểm c, Khoản 1, Điều 16, Quy định về công tác lao động và tiền lương trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-HĐTV ngày 25/3/2022 (Quy định 21): “c) Hội đồng thành viên EVNNPT ủy quyền cho Giám đốc các đơn vị phê duyệt quỹ tiền lương SXKD khác, thực hiện chi trả theo quy định phân phối tiền lương của EVNNPT, đơn vị và chịu trách nhiệm về quản lý tiền lương SXKD khác tại đơn vị; định kỳ hàng quý, năm báo cáo EVNNPT để kiểm tra, giám sát”.

Nhằm khắc phục các vướng mắc trong quá trình thực hiện thời gian qua, trên cơ sở ý kiến góp ý, đề xuất của các Ban, các đơn vị, EVNNPT đã tổ chức sửa đổi, bổ sung Quy định 21 bao gồm một số nội dung dự thảo chính liên quan đến quy định quản lý tiền lương SXKD khác như:

- Khống chế tiền lương tham gia hoạt động SXKD khác: “Đối với người lao động tham gia nhiều dự án và các loại hình hoạt động SXKD khác thì tổng tiền lương kiêm nhiệm QLDA và SXKD khác (không bao gồm tiền lương làm thêm giờ) không được vượt quá 50% tiền lương SXKD điện (không bao gồm tiền ATĐ) thực tế được hưởng tại đơn vị”.

- Bổ sung quy định chi tiết về nguồn tiền lương SXKD khác trong công tác đầu tư xây dựng tự thực hiện.

- Quy định chi tiết về phương pháp tổng hợp chi phí nhân công, xác định định mức đơn giá các loại hình.

- Bổ sung quy định chi tiết phương pháp xây dựng kế hoạch quỹ tiền lương.

- Bổ sung quy định chi tiết phương pháp xác định quỹ tiền lương thực hiện.

- Quy định về tổ chức làm thêm giờ phù hợp với quy định tại Điều 108 của Bộ luật Lao động.

- Bổ sung, hoàn thiện quy định công thức tính lương, đảm bảo thống nhất giữa tiền lương SXKD điện và SXKD khác, phù hợp với các quy định hiện hành.

Sau khi hoàn thành công tác tổ chức đối thoại với đại diện NLĐ, EVNNPT sẽ triển khai tiếp các thủ tục trình Hội đồng thành viên EVNNPT xem xét, ban hành. Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc, EVNNPT sẽ tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện quy định để phù hợp với quy định pháp luật và tình hình triển khai thực tế tại các đơn vị.

3.3. Nội dung 3

a. Đề xuất của đại diện NLĐ:

Đề nghị xem xét quy định mức chi hỗ trợ hoạt động cho Ban Thanh tra nhân dân các cấp phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành.

b. Ý kiến đại diện NSDLĐ:

- Hiện nay, các đơn vị trực thuộc EVNNPT đang thực hiện việc chi hỗ trợ hoạt động cho Ban Thanh tra nhân dân (TTND) các cấp theo quy định tại Văn bản số 4898/EVNNPT-TTND ngày 24/11/2014. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại các quy định pháp luật liên quan đến tổ chức, hoạt động của Ban TTND đã được sửa đổi và thay thế bằng các quy định mới, cụ thể:

+ Tại Khoản 2, khoản 3 Điều 21 - Kinh phí và chế độ tài chính của Ban TTND Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân quy định: “Kinh phí hoạt động của Ban thanh tra nhân dân được sử dụng để chi cho việc tổ chức các cuộc giám sát; các cuộc xác minh, cuộc họp; chi thù lao trách nhiệm cho các thành viên và cho các hoạt động khác của Ban thanh tra nhân dân theo quy định của pháp luật”.

+ Tại Thông tư hướng dẫn số 63/2017/TT-BTC ngày 19/6/2017 của Bộ Tài chính quy định về lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đảm bảo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, Bộ Tài chính quy định cụ thể các nội dung được chi, mức chi cho hoạt động của Ban TTND theo quy định về công tác tài chính và quy định rõ đối với Ban TTND ở doanh nghiệp nhà nước: “do Tổng giám đốc, Giám đốc doanh nghiệp bố trí theo khả năng tài chính và được hạch toán vào các khoản chi phí hợp lý khi tính thuế thu nhập theo quy định của Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn thực hiện.”

- EVNNPT ghi nhận nội dung đề nghị của Công đoàn EVNNPT, giao Ban TTND chủ trì với Ban Tài chính và Kế toán, Ban Tổ chức và Nhân sự và Công đoàn EVNNPT nghiên cứu, đề xuất sửa đổi hướng dẫn việc thực hiện các chi phí hỗ trợ hoạt động cho Ban TTND các cấp đảm bảo đúng quy định về công tác quản lý tài chính của EVN/EVNNPT và pháp luật.

Phần III. Kết quả đối thoại

1. Các nội dung thống nhất, giải pháp, thời gian thực hiện và hoàn thành

Sau khi trao đổi, đối thoại thẳng thắn, dân chủ, đúng trình tự, nội dung theo pháp luật và Quy chế của EVNNPT, đại diện người sử dụng lao động và tập thể người lao động đã thống nhất các nội dung đối thoại, như sau:

(i) Nội dung 1: Đối với đề nghị bổ sung nội dung tại mục 2.1 “Đối với các Trung tâm dịch vụ kỹ thuật” của dự thảo Phương án sử dụng lao động, EVNNPT thống nhất sửa đổi, bổ sung. Thời gian hoàn thành: thực hiện ngay.

(ii) Nội dung 2: Đối với đề nghị bổ sung nội dung tại mục 2.2 “Đối với cơ quan NPTS” của dự thảo Phương án sử dụng lao động, EVNNPT thống nhất sửa đổi, bổ sung. Thời gian hoàn thành: thực hiện ngay.

(iii) Nội dung 3: Đối với đề nghị EVNNPT bố trí, sắp xếp để đảm bảo việc làm, thu nhập cho tất cả người lao động theo quy định hiện hành đối với lao động tại cơ quan NPTS, EVNNPT thống nhất và sẽ triển khai các biện pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho tất cả người lao động theo đúng quy định của EVN, EVNNPT và pháp luật.

Thời gian hoàn thành: thông báo cho người lao động về phương án bố trí, sắp xếp lao động Cơ quan NPTS (giai đoạn 1) trước ngày 15/10/2024.

(iv) Nội dung 4: Đối với đề xuất đảm bảo chế độ của người lao động như: giao kết HĐLĐ, chế độ BHXH, chế độ tiền lương, thưởng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ..., đảm bảo được hưởng các quyền lợi từ Quỹ phúc lợi, Quỹ khen thưởng. EVNNPT thống nhất sửa đổi, bổ sung nội dung trong Phương án sử dụng lao động. Thời gian hoàn thành: thực hiện ngay.

(v) Nội dung 5: Đối với đề xuất hiệu chỉnh mức Phụ cấp kiêm nhiệm công tác Đảng, Đoàn tại điểm 1.2, khoản 1, mục III cho phù hợp với mức tiền lương cơ sở Nhà nước quy định đã được thay đổi từ 1.800.000đ lên 2.340.000đ được áp dụng từ ngày 01/7/2024, EVNNPT thống nhất và sửa đổi, bổ sung trong Quy định công tác lao động và tiền lương trong EVNNPT. Thời gian hoàn thành: thực hiện ngay.

(vi) Nội dung 6: Đối với đề xuất điều chỉnh lại các Phụ cấp trách nhiệm khác khi EVN điều chỉnh Mức lương cơ sở doanh nghiệp mới, EVNNPT thống nhất cập nhật khi có điều chỉnh. Thời gian hoàn thành: thực hiện khi có điều chỉnh.

(vii) Nội dung 7: Đối với đề xuất Lãnh đạo Tổng công ty tiếp tục thực hiện việc gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với người lao động tại các Trung tâm dịch vụ kỹ thuật và khối cơ quan Công ty trước và trong quá trình triển khai phương án tái cơ cấu NPTS, EVNNPT thống nhất và sẽ bố trí, sắp xếp thời gian phù hợp để tiếp xúc, gặp gỡ người lao động của NPTS. Thời gian hoàn thành: tháng 9/2024.

(viii) Nội dung 8: Đối với đề xuất EVNNPT xem xét, nghiên cứu và có hướng dẫn về công tác tiền lương SXKD khác để các đơn vị thuận lợi trong quá trình thực hiện. EVNNPT thống nhất và giao Ban Tổ chức và Nhân sự chủ trì phối hợp với các đơn vị tiếp tục triển khai các thủ tục để ban hành Quy định sửa đổi, bổ sung về công tác lao động và tiền lương trong EVNNPT, trong đó, bao gồm các nội dung liên quan đến quy định quản lý tiền lương SXKD khác đảm bảo phù hợp với quy định pháp luật và tình hình triển khai thực tế tại các đơn vị. Thời gian hoàn thành: tháng 10/2024.

(ix) Nội dung 9: Đối với đề xuất xem xét quy định mức chi hỗ trợ hoạt động cho Ban Thanh tra nhân dân các cấp phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành. EVNNPT thống nhất với nội dung đề nghị, giao Ban TTND chủ trì với Ban Tài chính và Kế toán, Ban Tổ chức và Nhân sự và Công đoàn EVNNPT nghiên cứu, đề xuất sửa đổi hướng dẫn việc thực hiện các chi phí hỗ trợ hoạt động cho Ban TTND các cấp đảm bảo đúng quy định về công tác quản lý tài chính của EVN/EVNNPT và pháp luật. Thời gian hoàn thành: Phù hợp với các quy định, hướng dẫn của cơ quan chức năng có thẩm quyền.

2. Các nội dung chưa thống nhất: Không

Như vậy 09/09 nội dung kiến nghị cơ bản đã được 2 bên thống nhất, đề nghị các Ban chức năng EVNNPT, Lãnh đạo các đơn vị phối hợp với BCH Công đoàn EVNNPT, BCH Công đoàn cơ sở công bố công khai nội dung thỏa thuận cho cán bộ công nhân viên, người lao động được biết và tiếp tục triển khai thực hiện theo những nội dung đã thống nhất.

Buổi đối thoại kết thúc vào lúc 11 giờ 00 phút, cùng ngày.

Biên bản được đọc lại cho các bên tham dự cùng nghe, thống nhất ký tên và được lập thành 02 bản và có giá trị như nhau, mỗi bên tham gia đối thoại giữ một bản. Biên bản đối thoại được đăng trên trang web nội bộ của EVNNPT để thông báo cho người lao động./.

THƯ KÝ



Phạm Ngọc Huy



Nguyễn Hoàng Sơn

**ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NLĐ
CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN EVNNPT**



Trịnh Tuấn Sơn

**ĐẠI DIỆN NGƯỜI SDLĐ
TỔNG GIÁM ĐỐC
EVNNPT**



Phạm Lê Phú

Nơi nhận:

- HĐTV (để b/c)
- Các PTGD;
- Công đoàn EVNNPT;
- ĐTN EVNNPT;
- VP, các Ban EVNNPT;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCNS.